

Handläggare
Pernilla Östberg
Telefon: 08-50818051**Till**
Farsta stadsdelsnämnd
2025-06-18

Remiss av Riktlinje för införande av arbetsskor i äldreomsorgen, KS 2025/757

Svar på remiss från kommunstyrelsen.

Förvaltningens förslag till beslut

Stadsdelsnämndens överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen av Riktlinje för införande av arbetsskor inom äldreomsorgen.

Sammanfattning

I Stockholms stads budget för 2025 fick äldrenämnden i uppdrag att samordna införandet av arbetsskor inom äldreomsorgen för privata utförare och utförare i egen regi. Utifrån det beslutet har äldreförvaltningen tagit fram en riktlinje för införandet i stadsdelsnämnderna. Förvaltningen anser att förslaget till riktlinje, tillsammans med tillhörande föreslagna tillämpningsanvisningar, i huvudsak är bra och tydliga och borgar för enhetligt införande i stadsdelsförvaltningarna. Förvaltningen lyfter vissa risker som att förmånen inte får bli alltför administrativt betungande samt ta för mycket av chefernas arbetstid i anspråk.

Bakgrund

I Stockholms stads budget för 2025 fick äldrenämnden i uppdrag att samordna införandet av arbetsskor inom äldreomsorgen för privata utförare och utförare i egen regi. Utifrån det beslutet har äldreförvaltningen tagit fram en riktlinje för införandet. Syftet med riktlinjen är att införandet ska ske på samma sätt i stadsdelsnämnderna samt att fastställa förutsättningarna för privat regi. Kommunstyrelsen har remitterat förslaget till riktlinje för införande av arbetsskor inom äldreomsorgen till ett antal insatser, bland annat Farsta stadsdelsnämnd, för yttrande senast den 2 juli.

Remissen i sammanfattning

I Stockholms stads budget för 2025 fick äldrenämnden i uppdrag att samordna införandet av arbetsskor inom äldreomsorgen för privata utförare och utförare i egen regi. Utifrån det beslutet har äldreförvaltningen tagit fram en riktlinje för införandet i stadsdelsnämnderna. Riktlinjen klargör vilka medarbetare som omfattas av förmånen arbetsskor, hur och till vilket värde den ska

tillhandahållas och den ger en beskrivning av ansvarsfördelningen mellan äldreförvaltningen och stadsdelsnämnderna.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av HR-enheten i samarbete med avdelningen Äldreomsorg.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen anser att förslaget till Riktlinje för införande av arbetsskor inom äldreomsorgen, tillsammans med tillhörande föreslagna tillämpningsanvisningar, i huvudsak är bra och tydliga vilket borgar för likvärdighet när denna förmån införs i stadsdelsförvaltningarna. Förvaltningen vill emellertid påtala vikten av att införandet av denna förmån inte får medföra en för betungande personaladministration och att uppföljning av nyttjandet av denna förmån måste vara på en rimlig nivå och inte kräva alltför detaljerad redovisning. Vidare ser förvaltningen en risk med nuvarande formulering i riktlinjens avsnitt om värde att chefer riskerar att hamna i situationer där de ska bedöma huruvida arbetsskor är tillräckligt utslitna eller ej. Förvaltningen anser att detta vore olyckligt då detta vore att använda chefernas arbetstid på ett felaktigt sätt. I övrigt har förvaltningen inga synpunkter på föreslagen riktlinje tillsammans med föreslagna tillämpningsanvisningar.

Förvaltningens bedömning är att vare sig riktlinjen eller föreslagna tillämpningsanvisningar har någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Karin Kollberg
Stadsdelsdirektör
Farsta stadsdelsförvaltning

Pernilla Östberg
HR-chef
Farsta stadsdelsförvaltning

Bilagor

1. Riktlinje för införande av arbetsskor.
2. Tillämpningsanvisningar för införande av arbetsskor inom äldreomsorgen i egen regi

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karin Kollberg, Stadsdelsdirektör	2025-05-30
Pernilla Östberg, HR-chef	2025-05-30